

PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2013. szeptember 1. – 2018. augusztus 31.

Készítette: Somogyiné Utasy Ibolya igazgató

Jóváhagyta: Barabás Hunorné főigazgató

JÓVÁHAGYVA:
Barabás Hunorné
főigazgató
2018. év szept. hó 1. nap



Tartalomjegyzék

1. Jogszályi háttér.....	3
2. A továbbképzési program elvei és szabályai.....	3
3. A továbbképzési program alapja	5
4. A továbbképzési program alprogramjai.....	6
a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram	6
b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram.....	6
c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram	7
d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram	8
1. számú melléklet	10
2. számú melléklet	11
3. számú melléklet	15

1. Jogszályi háttér

- 1) A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 2) 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 3) A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a **köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez**.

A továbbképzés teljesítése

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő **hetedik év** szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.

A pedagógus akkor is **részt vehet** a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – **legalább százhusz tanórai** foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. (A tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.)

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél,

- tanítói szakképzettség megléte esetén további, a műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél,

A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy **nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet** készít.

Továbbképzési program 5 évre szól, felülvizsgálata évente – március 15-éig kell elfogadni. Az elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik , és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be				
Beiskolázási terv 1 évre szól, márc. 15 - ig kell elkészíteni				

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A **beiskolázási tervet** – a továbbképzési öt éves időszakban – **minden év március 15-éig** kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél **prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,**

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási **tervbe az vehető fel**, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról **írásban értesíti** az érintettet.

E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

A továbbképzési program

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével **középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot** készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület **véleményének** kikérését követően a fenntartó **fogadja el**.

A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig **kell elfogadni**.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján **kezdődik**, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján **fejeződik be**.

A továbbképzési program **felülvizsgálatára** a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A **továbbképzési program** című dokumentum továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy tantárgyanként, munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A **továbbképzési program** és a **beiskolázási terv** elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét.

A **fenntartó** az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján **ellenőrzi**

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

3. A továbbképzési program alapja

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt **értékeli az előző továbbképzési időszakot**, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A **nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani**

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

4. A továbbképzési program alprogramjai

a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

A képzés szakirányának megfelelő felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel akkor lehet bekapcsolódni a szakvizsgára történő felkészítésbe, ha az oklevéllel igazolt szakterületen nincs a képzés szakirányának megfelelő tanárképzés.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat idejének a számításánál figyelembe kell venni a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatás vezetői munkakörben eltöltött időt. A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A **szakvizsgára** történő felkészülésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

A szakvizsgára vonatkozó alprogramban tantárgyanként meg kell tervezni a részvételi létszámot.

Intézményi szabályok

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzések sorába csak akkreditált képzések vehetők fel a közoktatási intézmény továbbképzési programja, illetve a beiskolázási terve csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját az e rendeletben meghatározott eljárás keretében az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

Intézményi szabályok

2013. szeptember 1-vel a telephelyek csatlakozása miatt szükségessé vált az új továbbképzési program elkészítése.

Az iskolavezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető.

Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt.

Mentesül a továbbképzés alól, aki ötvenötödik életévét betöltötte. Ettől az életkortól a továbbképzéseken való részvétel önkéntes.

Az iskolavezetés a továbbképzési program végrehajtásához egy tanévre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

időbeli prioritás

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz rész
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

tartalom szerinti prioritás

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések
- mérés, értékelési ismeretek
- pedagógus minősítésre való felkészüléshez szükséges képzések
- a hátrányos helyzetű tanulókkal foglalkozók továbbképzése
- a szakképzés változásaihoz igazodva a szakképzésben dolgozó tanárok továbbképzése.

c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A finanszírozási alprogramban kell megtervezni

- a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,
- az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és
- a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, **részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni**, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

A **tanulmányi szerződés** alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

Intézményi szabályok

Az iskolavezetés törekszik arra, hogy a lehetőségekhez mérten megszervezzon olyan tantestületi egységes továbbképzéseket, melyekkel esetleg költségeket tud megtakarítani. Előnyben részesítjük az ingyenes képzéseket illetve felkutatjuk a pályázati lehetőségeket, amelyekből finanszírozni tudjuk a továbbképzéseket.

d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Intézményi szabályok

Az iskola által támogatott továbbképzésekre eső helyettesítéseket az iskola más hasonló szakos tanár szakszerű helyettesítéseivel vagy ennek hiányában felügyelettel oldja meg. Ezek a helyettesítések a helyettesítő pedagógusok kötelező órakeretében valósulnak meg.

Szent Miklós Katolikus Általános Iskola és Óvoda
6768 Baks, Fő u. 82.

Az intézmény által nem támogatott szakképzéseken a pedagógusok csak szabadidejükben
vehetnek részt.

1. számú melléklet

Jegyzőkönyv
a továbbképzési program nevelőtestületi véleményező értekezletéről

2. számú melléklet (módosítva 2017. 08. 31-én, melyet a nevelőtestület bejegyző aláírásával elfogadott)

**A továbbképzési program hatálya alá tartozó
pedagógus dolgozók releváns adatai**

1.sz. székhelyintézmény 6768 Baks, Fő u. 82. (általános iskola)

Sorszám	Pedagógus neve	Első pedagógus végzettség és szakképzettség megszerzésének éve	Jelenleg hétéves időtartam vége
1.	Bárcsiné Bánfi Mária	1986., 2006.	2020.
2.	Borosné Fülöp Annamária Lídia	2005.	2019.
3.	Cseppentő Rita Ildikó	1981.	2019. (2014.01.07-én 55. életévét betöltötte)
4.	Dobos Péter Pál	2007., 2008.	2022.
5.	Faddi Julianna	1990., 2000.	2021.
6.	Géczi Tímea	2007., 2011.	mentesítve 2018.08.31-ig
7.	Halász Levente	2017.	mentesítve 2024.08.31-ig
8.	Hangya Anita	2014.	mentesítve 2021.08.31-ig
9.	Hódiné Csányi Katalin	1996.	2024. (55. életévét betölti 2024.07.29.)
10.	Kasza Anikó	2007.	2021.
11.	Klézli Tünde Erzsébet	1983.	2019. (55. életévét betölti 2019.05.09.)
12.	Kutasi Sándor	2004.	2018.
13.	Lépné Soós Anita	2001., 2007.	2021.
14.	Ősze Zsuzsanna	2008.	2022. (55. életévét betölti 2019.05.08.)
15.	Pálinkóné Herpai Zsuzsanna	1988.	2019.
16.	Régi Ágnes	2008., 2009., 2017.	mentesítve 2024.08.31-ig
17.	Somogyiné Utasy Ibolya	1989., 1996., 2006., 2012.	mentesítve 2019.08.31-ig
18.	Tóth Marianna	1991., 1999.	2020.
19.	Tóthné Kispál Ágnes	1993.	2021.
20.	Tülkös Lilla Júlia	2015.	mentesítve 2022.08.31-ig

2.sz. telephelyintézmény 6768 Baks, Rózsa u. 1. (óvoda)

Sorszám	Pedagógus neve	Első pedagógus végzettség és szakképzettség megszerzésének éve	Jelenleg hétéves időtartam vége
1.	Búzáiné Huszka Ildikó	1992., 2003.	2024. (55. életévét betölti 2024.02.29.)
2.	Gémesné Kövecses Bettina	2010., 2011.	mentesítve 2018.08.31-ig
3.	Gyapjas Sándorné	1979., 2005.	2019. (55. életévét betöltötte 2014.08.25.)
4.	Pinjung Emilné	1982., 2003.	2017. (55. életévét betöltötte 2015.05.24.)
5.	Ricza Mihályné	1980.	mentesítve (55. életévét betöltötte 2014.01.08.)
6.	Tóth Margit Gyöngyi	1979.	mentesítve (55. életévét betöltötte 2015.02.11.)

Szent Miklós Katolikus Általános Iskola és Óvoda
6768 Baks, Fő u. 82.

3.sz. telephelyintézmény 6767 Ópusztaszer, Felszabadulás u. 22-26. (általános iskola)

Sorszám	Pedagógus neve	Első pedagógus végzettség és szakképzettség megszerzésének éve	Jelenleg hétéves időtartam vége
1.	Balogh László	1992., 2002., 2007.	2021.
2.	Csóti István	1999., 2010.	2024.
3.	Kiss Gábor	1986.	mentesítve (55. életévét betöltötte 2017.05.17.)
4.	Korom Renáta	2012.	mentesítve 2019.08.31-ig.
5.	Kovács Katalin	1988., 2000.	2021.
6.	Kovácsné Tóth Éva	1996.	2024.
7.	Krupa Mónika	2017.	mentesítve 2024.08.31.
8.	Pávilicz Ágnes Réka	2000., 2002.	2023.
9.	Székesiné Zsibók Emese	2005.	2019.
10.	Széplaki Ferenc Károly	1989., 2005., 2013.	mentesítve 2020. 08.31. (55. életévét betölti 2019.11.16.)
11.	Széplakiné Dóra Ildikó	1988., 2001.	2022. (55. életévét betölti 2020.11.16.)
12.	Szilvási Klára	1984.	2019.(55. életévét betöltötte 2016.10.27.)
13.	Tóth Istvánné	1979.	mentesítve (55. életévét betöltötte 2012.03.22.)

4.sz. telephelyintézmény 6767 Ópusztaszer, Felszabadulás u. 28. (óvoda)

Sorszám	Pedagógus neve	Első pedagógus végzettség és szakképzettség megszerzésének éve	Jelenleg hétéves időtartam vége
1.	Czeigersmidt Csaba Roland	1997.	2018.
2.	Forgó Piroska	1985., 2001.	2022. (55. életévét betölti 2018.01.09.)
3.	Szélesné Szabados Judit	1988., 2003.	2017.(55. életévét betöltötte 2017.06.30.)
4.	Szombathelyiné Szabó Gyöngyi	1994.	2022.

5.sz. telephelyintézmény 6769 Pusztaszer, Kossuth u. 38. (általános iskola)

Sorszám	Pedagógus neve	Első pedagógus végzettség és szakképzettség megszerzésének éve	Jelenleg hétéves időtartam vége
1.	Balog Tünde	1999., 2007.	2021.
2.	Gajdacs Zoltán	1983.	mentesítve (55. életévét betöltötte 2016.05.19.)
3.	Huszárné Katona Mária	1988.	2019.
4.	Kordás Tímea	2003.	2017.
5.	Mester-Szabó József Zoltán	1996., 2005.	2019.
6.	Mészáros Zsolt	1992., 2012.	mentesítve 2019.08.31-ig
7.	Mészárosné Varga Gabriella	1991., 2008., 2009.	2023. (55. életévét betölti 2022.10.18.)
8.	Szeri Ildikó	1987.	2019.
9.	Tóth Zoltán	1987., 1993.	2021. (55. életévét betölti 2019.01.17.)
10.	Tóth-Mádi Etelka	1980.	mentesítve (55. életévét betöltötte 2012.07.21.)
11.	Vágó Tibor Péter	1988., 2012., 2016.	mentesítve 2023.08.31-ig
12.	Vágó Tibor Péterné	1988.	2019.

6.sz. telephelyintézmény 6646 Tömörkény, Petőfi Sándor u. 9/A. (általános iskola)

Sorszám	Pedagógus neve	Első pedagógus végzettség és szakképzettség megszerzésének éve	Jelenleg hétéves időtartam vége
1.	Cimber Anikó	2012.	mentesítve 2019.08.31-ig
2.	Forgony Tiborné	1984.	2019. (55. életévét betölti 2017.10.30.)
3.	Horváthné Szél Beáta	1997.	2018.
4.	Kálmán Terézia	1982.	mentesítve (55. életévét betöltötte 2011.05.28.)
5.	Kárisné Csatlós Györgyi	1993., 2008.	2022.
6.	Losonczy Anna	1980.	mentesítve (55. életévét betöltötte 2012.03.05.)
7.	Papp Lászlóné	1990.	2019.
8.	Ráczné Surinya Andrea Zsuzsanna	1987., 1998.	2019. (55. életévét betölti 2018.10.11.)
9.	Szepesi-Tábith Anita	2001.	2022.
10.	Szijjártóné Tábi Krisztina	2009.	2023.

Szent Miklós Katolikus Általános Iskola és Óvoda
6768 Baks, Fő u. 82.

11.	Tápai Zoltánné	2003.	2024. (55. életévét betölti 2023.07.26.)
------------	----------------	-------	---

7. sz. telephely 6646 Tömörkény, Óvoda u. 1. (óvoda)

Sorszám	Pedagógus neve	Első pedagógus végzettség és szakképzettség megszerzésének éve	Jelenleg hétéves időtartam vége
1.	Bánfi Tibor Antalné	1979.	mentesítve (55.életévét betöltötte 2016. 03.12.)
2.	Berényiné Lantos Ildikó	2011.	mentesítve 2018.08.31-ig
3.	Bodorné Kisgyörgy Nóra	2009., 2011.	mentesítve 2018.08.31-ig
4.	Pozsárné Mucsi Erzsébet	1996.	2024.
5.	Túri Krisztina	2008.	2022.

3. számú melléklet

Jogsabályi kivonatok

2011. évi CXC. törvény

Hatályos: 2013.09.02 - 2013.12.31

70. § (1) ... A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete a nevelési és oktatási kérdésekben, a nevelési-oktatási intézmény működésével kapcsolatos ügyekben, valamint e törvényben és más jogszabályokban meghatározott kérdésekben döntési, egyebekben véleményező és javaslattevő jogkörrel rendelkezik.

(2) A nevelőtestület

e) a továbbképzési program elfogadásáról,
dönt.

83. § (2) A fenntartó

g) jóváhagyja a köznevelési intézmény tantárgyfelosztását, továbbképzési programját,

94. § (4) Felhatalmazás kap a Kormány, hogy

f) a pedagógus-szakvizsga bevezetését, a pedagógus-továbbképzés rendszerét, a továbbképzésben résztvevők juttatásait, kedvezményeit; a pedagógus-továbbképzés programjának, az érettségi vizsga vizsgatárgyai jóváhagyási eljárásának részletes szabályait, a pedagógus-továbbképzési programok akkreditációjának feltételeit és eljárási rendjét, az akkreditált továbbképzés indításával összefüggő adatszolgáltatás szabályait, továbbá a továbbképzések nyilvántartásának rendjét, a továbbképzés minőségbiztosításának, ellenőrzésének rendjét, az ellenőrzés során feltárt hiányosságok, a minőségbiztosítás követelményeinek megszegése esetén alkalmazható jogkövetkezményeket, az e bekezdésben meghatározott eljárásokkal kapcsolatos igazgatási szolgáltatási díj megállapításának rendjét, mértékét, a megállapított összeg befizetésének szabályait, a befolyt összeg felhasználásának kérdéseit,

20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet

118. § (3) A szakmai munkaközösség véleményét – szakterületét érintően –

a) a pedagógiai program, továbbképzési program elfogadásához,
be kell szerezni.

277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet

a

pedagógus-továbbképzésről,

a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről

3)³ A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki. A beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

4) A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét.

(5) A továbbképzési program négy részből áll. A továbbképzési program részei:

- a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,
- b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- c) a finanszírozási alprogram,
- d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

6) A továbbképzési program (5) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott részeit külön-külön, a c) és d) pontjában meghatározott részeit az a) és b) ponthoz kapcsolódva kell elkészíteni.

(7)⁴ A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

(8)⁵ A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) ha a nevelési-oktatási intézményt nem az állami intézményfenntartó központ (a továbbiakban: központ) tartja fenn, a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

(9)⁶

(10)⁷ A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

2. §⁸

3. § (1) A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

6. § (1) A továbbképzésre vonatkozó alprogramban kell megtervezni, hogy tantárgyanként, munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki a 4. § (2) bekezdése alapján részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

(2) A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

(3)²¹ A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

(4) A beiskolázási terv összeállításánál a (3) bekezdésben előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

(5)²² A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

(6)²³ A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

(7) A (3)–(6) bekezdésben foglaltak tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

(9)²⁵ Az e §-ban meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.

(10) A továbbképzés szervezője írásban tájékoztatja a továbbképzés feltételeiről a továbbképzésre jelentkezőket.

7. §²⁸ (1)²⁹ A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából az 5. § (1) bekezdése szerinti továbbképzésként olyan továbbképzés vehető figyelembe, és a köznevelési intézmény továbbképzési programja, illetve a beiskolázási terve – az e rendelet 5. §-ának (2)–(3) bekezdésében felsoroltak kivételével – csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját az e rendeletben meghatározott eljárás keretében az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott (a továbbiakban: alapítási engedély). Az alapítási engedély öt évre szól.